



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 -2020

Axa prioritară 1: Locuri de muncă pentru tineri

Obiectiv specific: OS 1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile; OS 1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: "Viitor pentru tinerii NEETs Regiunea Centru"

Contract nr. POCU/991/1/3/154855

Nr.26/16.12.2022

ERATA nr 2

la Metodologia de Selectie a Planurilor de Afaceri

În vederea completării și actualizării Metodologiei de selecție și a calendarului aferente concursului de planuri de afaceri organizat în cadrul proiectului „Viitor pentru tinerii Neets Regiunea Centru” (POCU/991/1/3/154855), se aduc următoarele mențiuni :

1. Se actualizează secțiunea **7. Etapele concursului de planuri de afaceri 7.5 Etapa interviului astfel**

Participanții care au întrunit un minim de 50 de puncte la evaluarea planului de afaceri vor intra în etapa de interviu cu membrii juriului. Interviurile se vor desfășura pe baza de programare și vor avea rolul de a evalua modul în care potențialul beneficiar de subvenție are abilitatea de a-și prezenta ideea de afaceri, competența de a implementa planul de afaceri și capacitatea de a face față riscurilor pe care le va presupune afacerea în sine. Participanții vor putea opta pentru forma de prezentare a interviului, respectiv cu prezentare fizică sau online.

Juriul va acorda câte un punctaj fiecărei persoane, prin care se va urmări în detaliu abordarea proiectului de afaceri, coerența și maturitatea ideii, aptitudinile antreprenoriale, capacitatea de implementare, cunoașterea pieței pe care va activa candidatul, precum și minime cunoștințe privind temele orizontale POCU (sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon, inovarea socială, nondiscriminarea și dezvoltarea durabilă).

Lista finală de ierarhizare va fi publicată pe site-ul liderului de parteneriat.

Comisia de evaluare va puncta fiecare candidat în parte în funcție de răspunsurile date la întrebările amintite mai sus (cf Anexa 8.1 - Grilă evaluare interviu). Pentru fiecare candidat va exista o **fișă de evaluare** (Anexa 8.2) în care se vor regăsi punctajele acordate de fiecare membru al comisiei. Punctajul final va fi cel rezultat din media aritmetică a celor trei punctaje acordate de cei trei membri ai comisiei.

Punctajul pentru proba de interviu-panel va avea un maxim de 100 de puncte, cu includerea unor criterii calitative clare, ușor măsurabile și vor fi publicate după aceeași procedură ca în etapele anterioare.

În această etapă de evaluare nu se acceptă contestații.

2. Se actualizează calendarul, astfel

| Perioada | Etape |
|------------------------|---|
| 18 Decembrie 2022 | Interviu |
| 18 Decembrie 2022 | Publicare lista finala |
| 19 - 31 Decembrie 2022 | Inițiere SRL-uri și Transmiterea documentelor pentru semnarea contractelor de subvenție / Semnarea contractelor de subvenție; |