



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 -2020

Axa prioritară 1: Locuri de muncă pentru tineri

Obiectiv specific: OS 1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile; OS 1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: "Viitor pentru tinerii NEETs Regiunea Centru"

Contract nr. POCU/991/1/3/154855

Nr.16/05.12.2022

ERATA nr 1 la Metodologia de Selectie a Planurilor de Afaceri

În vederea completării și actualizării Metodologiei de selecție aferente concursului de planuri de afaceri organizat în cadrul proiectului „Viitor pentru tinerii Neets Regiunea Centru” (POCU/991/1/3/154855), se aduc următoarele mențiuni :

1. Se actualizează secțiunea **Depunerea dosarului pentru concursul planuri de afaceri astfel** Candidații la concurs vor înainta dosarele în format fizic (personal/ data poștei/ livrare curierat) în intervalul **08 – 14 Decembrie 2022 ora 16:00** la **sediul din str Livezii nr 35A, Alba Iulia**. Dosarele primite după data de 14.12.2022 ora 16:00 nu vor fi luate în calcul la verificare în vederea participării la concursul de idei de afaceri.
2. Se corectează condițiile de accesare referitoare la numărul ore minim prevăzut pentru angajați în cadrul firmelor înființate în cadrul proiectului respective cap **5. Condiții de eligibilitate pentru beneficiarii ajutorului de minimis acordate în cadrul proiectului**

Astfel

Punctul i) respectă condițiile prevăzute în Ghidul solicitantului, respectiv:

- **angajarea a cel puțin 1 persoană cu norma minimă de 4 ore/zi pe perioadă nedeterminată** în cadrul afacerii finanțate prin schema de minimis;

3. Se corectează Anexa D Grila de evaluare tehnico-financiară

Resursele umane propuse	Necesarul de resurse umane este bine identificat, fiind suficient de clar prezentate rolurile și atribuțiile viitorului personal angajat în raport cu planul de dezvoltare al firmei și cu procesul de producție a produsului sau prestare a serviciului	Maxim 5 puncte: 2 pct. - pentru 1 loc de munca (minim norma 1/2)– condiție obligatorie 5 pct. – pentru 1 sau mai multe locuri de munca suplimentare create până la finalul perioadei de implementare
--------------------------------	--	--

Intocmit,
Coord. activități P1 BARBU FLORINA

Aprobat,
Manager proiect
CONSTANTINESCU LAURA-ELENA