



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 -2020

Axa prioritară 1: Locuri de muncă pentru tineri

Obiectiv specific: OS 1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile; OS 1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: „Viitor pentru tinerii NEETs Regiunea Centru”

Contract nr. POCU/991/1/3/154855

METODOLOGIE DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ

AFERENTĂ PROIECTULUI

„Viitor pentru tinerii NEETs Regiunea Centru”

POCU/991/1/3/154855

Ediția 1,

Revizia 0



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 -2020

Axa prioritară 1: Locuri de muncă pentru tineri

Obiectiv specific: OS 1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile; OS 1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: "Viitor pentru tinerii NEETs Regiunea Centru"

Contract nr. POCU/991/1/3/154855

Prezenta metodologie a fost elaborată în perioada 11.07.2022-31.08.2022

1. PERSOANE RESPONSABILE CU ELABORAREA, VERIFICAREA ȘI APROBAREA EDIȚIEI SAU, DUPĂ CAZ, A REVIZIEI ÎN CADRUL EDIȚIEI A METODOLOGIEI DE SELECȚIE

Elemente privind responsabilii/ operațiunea	Numele și prenumele	Funcția	Data	Semnătura
1	2	3	4	5
AVIZAT/APROBAT	Mancaș Laura	Manager proiect	31.08.2022	

2. SITUAȚIA EDIȚIILOR ȘI A REVIZIILOR ÎN CADRUL EDIȚIILOR METODOLOGIEI OPERAȚIONALE

	Ediția sau, după caz, revizia în cadrul ediției	Componenta revizuită	Modalitatea reviziei	Data de la care se aplică prevederile ediției sau reviziei ediției
0	1	2	3	4
2.1	Ediția I	Document inițial	-	31.08.2022
2.2	Revizia 0	Document inițial	-	31.08.2022
...	Revizia...n	-	-	-
...	Ediția a II-a	-	-	-
...	Revizia 1	-	-	-



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 -2020

Axa prioritară 1: Locuri de muncă pentru tineri

Obiectiv specific: OS 1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile; OS 1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: "Viitor pentru tinerii NEETs Regiunea Centru"

Contract nr. POCU/991/1/3/154855

Contents

POCU/991/1/3/154855	1
CADRU GENERAL	4
1. SCOPUL METODOLOGIEI.....	4
2. DOMENIUL DE APLICARE A METODOLOGIEI.....	4
3. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ APLICABILE ACTIVITĂȚII METODOLOGIALE	4
Legislație aplicabilă	4
PREZENTAREA PROIECTULUI	5
Obiectivul general al proiectului.....	5
Obiectivele specifice	6
DESCRIEREA GRUPULUI ȚINTĂ	9
RECRUTAREA ȘI SELECȚIA GRUPULUI ȚINTĂ	11
METODOLOGIA DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ	11
9. CRITERII DE SELECȚIE.....	14
9.1. Criterii de selecție pentru întreg grupul țintă al proiectului.....	14
10.ETAPE DE REALIZARE A PROCESULUI DE SELECȚIE	15
10.1. Înscrierea persoanelor din GT în cadrul proiectului.....	16
10.2. Verificarea condițiilor eliminatorii și validarea dosarelor de înscriere.....	17
10.3. Anunțarea rezultatelor finale (titulari și rezerve)	18
ANEXE	18



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 -2020

Axa prioritară 1: Locuri de muncă pentru tineri

Obiectiv specific: OS 1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile; OS 1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: "Viitor pentru tinerii NEETs Regiunea Centru"

Contract nr. POCU/991/1/3/154855

CADRU GENERAL

Prezenta metodologie este realizată pentru recrutarea grupului țintă, aferentă activității A1.1. Selectarea angajaților membri ai grupului țintă al proiectului și comunicarea permanentă cu aceștia pentru buna implementare a activităților în cadrul proiectului „Viitor pentru tinerii NEETs Regiunea Centru”, POCU/991/1/3/154855, proiect cofinanțat din Fondul Social European prin programul operațional capital uman 2014-2020. Axa prioritară 1: Locuri de muncă pentru tineri, Obiectiv specific: OS 1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile; OS 1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile.

1. SCOPUL METODOLOGIEI

Metodologia descrie modul în care în proiectul POCU cod MySMIS 154855 " Viitor pentru tinerii NEETs Regiunea Centru" sunt îndeplinite condițiile necesare selectării și recrutării grupului țintă.

2. DOMENIUL DE APLICARE A METODOLOGIEI

Metodologia se aplică în proiectul POCU cod MySMIS 154855 "Viitor pentru tinerii NEETs Regiunea Centru". Categoria de grup țintă, din cadrul formularului de înregistrare a grupului țintă, corespunde cu criteriile de eligibilitate stabilite în ghidul solicitantului aferent cererii de propuneri de proiecte în cadrul căreia a fost depus proiectul.

3. DOCUMENTE DE REFERINȚĂ APLICABILE ACTIVITĂȚII METODOLOGIALE

Legislație aplicabilă

- Contractul de finanțare nr. 10969/08.07.2022
- Documentul Cadru de Implementare POCU
- Ghidul Indicatorilor POCU
- Ghidul Solicitantului - Condiții Generale
- Ghidul solicitantului – Condiții specifice "VIITOR PENTRU TINERII NEETs I".



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 -2020

Axa prioritară 1: Locuri de muncă pentru tineri

Obiectiv specific: OS 1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile; OS 1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: "Viitor pentru tinerii NEETs Regiunea Centru"

Contract nr. POCU/991/1/3/154855

- Legea nr. 202/2002 republicată în 2007, privind egalitatea de șanse între femei și bărbați
- Legea nr. 48/2002 pentru aprobarea Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare
- Manualul beneficiarului POCU
- Regulamentul (UE) nr. 1407/2013 al Comisiei din 18 decembrie 2013 pentru aplicarea art. 107 și 108 din Tratatul privind Funcționarea Uniunii Europene ajutoarelor de minimis;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 77/2014 privind procedurile naționale în domeniul ajutorului de stat, precum și pentru modificarea și completarea Legii concurenței nr. 21/1996, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 20/2015, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 142/2012, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul ministrului fondurilor europene nr. 1629/2019, privind aprobarea Normelor metodologice pentru aplicarea de către Ministerul Fondurilor Europene a prevederilor art. 25 alin.(4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 77/2014 privind procedurile naționale în domeniul ajutorului de stat, precum și pentru modificarea și completarea Legii concurenței nr. 21/1996, pentru proiectele finanțate în cadrul schemelor de ajutor de minimis din fonduri structurale europene în cadrul Programului Operațional Capital Uman.
- ORDIN nr. 1.284 din 8 august 2016 privind aprobarea METODOLOGIEI competitive aplicabile solicitanților/beneficiarilor privați pentru atribuirea contractelor de furnizare, servicii sau lucrări finanțate din fonduri europene
- OUG nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, cu modificările și completările ulterioare

PREZENTAREA PROIECTULUI

Data începerii proiectului: 11 iulie 2022

Data finalizării proiectului: 31 decembrie 2023

Obiectivul general al proiectului

Creșterea oportunităților profesionale unui număr de 375 tineri NEETs din Regiunea Centru prin



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 -2020

Axa prioritară 1: Locuri de muncă pentru tineri

Obiectiv specific: OS 1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile; OS 1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: "Viitor pentru tinerii NEETs Regiunea Centru"

Contract nr. POCU/991/1/3/154855

asigurarea unui pachet integrat de masuri de servicii de mediere, formare profesionala, precum si dezvoltare spiritului antreprenorial cu scopul de a contribui la creșterea calității vieții în regiunea vizata.

Obiectivele specifice

OS1. Creșterea conștientizării si crearea unei atitudini pozitive fata de formare si munca, prin activități specifice de promovare și de informare cu privire la importanta de a fi un cetățean activ și responsabil. În cadrul acestor acțiuni se vor promova și beneficiile participării femeilor la programele de sprijin pentru încadrarea pe piața muncii, calificarea și înființarea de întreprinderi, respectiv pentru inițierea unei afaceri și a ocupării pe cont propriu.

OS2. Dezvoltarea personala si a încrederii în sine a grupului țintă (așa cum este definit în prezentul apel) față de angajare prin asigurarea unui pachet complex de servicii de mediere a muncii prin corelarea nevoilor locale a pieței muncii si a angajatorilor cu abilitățile și competențelor grupului țintă al proiectului.

OS3. Dezvoltarea de oportunități crescute de creștere a competențelor, cunoștințelor și abilităților grupului țintă al proiectului (așa cum este definit în prezentul apel) prin participarea la cursuri de calificare și perfecționare / specializare pentru profesiile cerute pe piata muncii. Astfel, un numar de 300 persoane vor participa si vor fi sprijinite in cresterea competențelor profesionale prin transferul de cunoștințe asigurat.

OS4. Creșterea capacității individuale de ocupare pe cont propriu a tinerilor NEETs prin consiliere, formare profesionala asistenta și sprijin pentru inițierea afacerilor. Se va urmări facilitarea ocupării pe cont propriu a cel puțin 10 persoane din grupul țintă din Regiunea Centru. 50 de persoane aparținând grupului țintă vor urma cursurile de formare de dezvoltare a competențelor în antreprenariat bazate pe inovare, iar participanții la curs vor învăța ce este și cum se elaborează un plan de afaceri (teorie și practică) iar la finalul cursului se vor acorda 45 de certificate ce vor atesta competentele dobândite.

OS5. Dezvoltarea de oportunități crescute de înființarea de noi afaceri (finanțarea a 12 afaceri) ce vor genera pe termen scurt și lung noi locuri de muncă adresate membrilor comunității, fapt ce va contribui la dezvoltarea și creșterea competitivității Regiunii Centru, precum și la dezvoltarea sociala și inteligenta a unui mediu economic durabil. Toate persoanele aparținând grupului țintă vor avea oportunitatea de a participa în cadrul unui proces de selecție transparent, echidistant si obiectiv al planurilor de afaceri, cu respectarea procedurilor schemei de minimis, în urma căruia vor fi selectate 12 planuri de afaceri. Persoanele selectate in vederea finanțării ideilor lor de afaceri prin schema de minimis vor beneficia de consiliere/ consultanta/ mentorat in cadrul parteneriatului proiectului si vor putea folosi cunoștințele solide acumulate pentru implementarea planurilor de afaceri.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 -2020

Axa prioritară 1: Locuri de muncă pentru tineri

Obiectiv specific: OS 1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile; OS 1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: "Viitor pentru tinerii NEETs Regiunea Centru"

Contract nr. POCU/991/1/3/154855

OS6. Creșterea ratei de ocupare în rândul tinerilor NEETs din Regiunea Centru prin ocuparea unui număr de 165 persoane.

Proiectul vizează ca din totalul de persoane sprijinite din Regiunea Centru, min.30% sunt încadrați în categoriile C și D după profilare) și aparțin următoarelor grupe:

1. Persoane cu vârsta între 16 și 29 de ani care nu urmează nici o formă de educație sau formare și care nu sunt ocupate pe piața muncii, care sunt înregistrate și profilate de către SPO.
2. Persoane cu vârsta între 16 și 29 de ani care nu urmează nici o formă de educație sau formare și care nu sunt ocupate pe piața muncii ce nu sunt înregistrate și profilate de către SPO. Aceste persoane vor fi direcționate către SPO în vederea înregistrării și profilării în conformitate cu normele legale în vigoare.

Scopul proiectului. Proiectul își propune să stabilească un cadru structural funcțional care să ofere o bază solidă pentru asigurarea unei integrări pe piața muncii a tinerilor NEETs. În același timp se deschid noi orizonturi de tratare a problemelor cu care regiunea și grupul țintă se confruntă, prin promovarea antreprenoriatului bazat pe inovare socială și cunoaștere a nevoilor sociale locale. Proiectul prevede activități ce răspund la nevoia de creștere a gradului de ocupare și de inițiativă antreprenorială din sectoarele economice menționate. De asemenea, prin proiect se are în vedere asigurarea unei forțe de muncă formată din persoane greu angajabile așa cum sunt cele din grupurile vulnerabile pentru domeniile moderne / contemporane ale economiei, contribuind astfel la creșterea competitivității regiunilor de unde provin, aducându-și aportul la realizarea obiectivului specific al programului și apelului prin implicarea membrilor GT la activitățile proiectului, după cum urmează.

Selectarea angajaților, membri ai grupului țintă:

- ✚ identificarea tinerilor fără loc de muncă, cu vârsta sub 29 ani, pentru a fi luați în evidența SPO și a fi profilați;
- ✚ înregistrarea la SPO și profilare. Procesul de profilare se desfășoară în afara activităților proiectului, acesta fiind de competența SPO. Incluziunea în grupul țintă este condiționată de persoana înregistrată și profilată de SPO;
- ✚ includerea Beneficiarilor din categoria A (ușor ocupabili), în activitatea de mediere și în activitatea de antreprenoriat. Beneficiarii din categoria B/ C/ D, vor urma programele de formare profesională și în paralel vor beneficia și de serviciile de mediere a muncii, iar cei care vor fi încadrați în muncă, din categoria C și D vor beneficia și de servicii de acompaniere la locul de muncă.

Asigurarea unui program personalizat de mediere a muncii și de job shadow:



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 -2020

Axa prioritară 1: Locuri de muncă pentru tineri

Obiectiv specific: OS 1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile; OS 1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: "Viitor pentru tinerii NEETs Regiunea Centru"

Contract nr. POCU/991/1/3/154855

- ✚ asigurarea premiselor ca aceștia să fie parte activă și concretă în definirea măsurilor de mediere și în alegerea angajatorului adecvat competențelor, abilităților și caracterului psihologic al tânărului.
- ✚ succesiv sau în paralel cu formarea profesională, beneficiarul va fi preluat și de mediatori care, în funcție de profilul ocupațional, va urmări să găsească un loc de muncă pentru fiecare beneficiar. Dacă beneficiarii dobândesc un certificat de calificare, mediatorii vor demara procedurile special definite în proiect de căutare a locului de muncă și noile competențe deținute.
- ✚ beneficiarii din categoria A de ocupabilitate vor fi incluși în programul de formare antreprenorială, evaluare și selecție a planurilor de afaceri, finanțarea planurilor de afaceri, consiliere specializată în antreprenoriat, înființarea firmei. Fiecare beneficiar va fi inclus într-un program de intervenție personalizată în funcție de profilul ocupațional

Implementarea unor programe complexe de calificare adresat tinerilor NEETs incluși în proiect și a unor programe de formare de scurtă durată angajaților

- ✚ implicarea acestuia în activitatea de formare este asigurată prin caracterul interactiv al sesiunilor de formare, acestea fiind o platformă de acumulare de cunoștințe și discuții pentru asigurarea dezvoltării profesionale în concordanță cu abilitățile și profilul sau ocupațional rezultat ca urmare al profilării SPO.

Implementarea programelor antreprenoriale, dezvoltarea de afaceri sustenabile și competitive și monitorizarea acestora

- ✚ implicarea GT în A4 acesta va fi motivat ținând cont că planurile de afaceri ce vor face parte din examinarea finală în formare „competențe antreprenoriale” vor fi elaborate prin realizarea unei analize a dorințelor și capacității GT în domeniul ales,
- ✚ va fi analizată misiunea socială asumată și modul în care o rezolvă prin afacerea propusă, astfel totul va fi astfel orientat spre realitate și având la bază expertiza GT, asigurând durabilitatea și utilitatea socială a afacerii. Activitatea se va realiza plecând de la analiza motivației persoanei în a dezvolta o idee de afacere. Astfel se va aplica un instrument de testare a motivației care are ca idee principală „Gândiți-vă la motivul pe care îl aveți pentru a înființa/dezvolta o afacere. Care este motivația socială și carei probleme sociale răspundeți prin afacerea propusă?, Aveți capacitățile necesare pentru a realiza acest demers?” unde implicarea și sinceritatea GT este esențială. În tot procesul de consultanță în afaceri, cât și ulterior în etapa de monitorizare a implementării planurilor de afaceri, GT va fi direct implicat și va fi parte a procesului de lucru ce va fi utilizat.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 -2020

Axa prioritară 1: Locuri de muncă pentru tineri

Obiectiv specific: OS 1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile; OS 1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: "Viitor pentru tinerii NEETs Regiunea Centru"

Contract nr. POCU/991/1/3/154855

Beneficiile vizate la nivelul grupului-tinta in urma participarii la activitatile din proiect includ asadar atat impactul pozitiv pe termen scurt si mediu în ceea ce privește ocuparea, beneficiile pe termen scurt ale programele de formare profesionala (acordarea subvențiilor conform prevederilor din Ghidul Solicitantului Condiții Specifice), beneficiile pe termen mediu si lung, aduse de competentele dobandite (integrare usoara pe piata muncii, stabilitate, nivel de venituri crescut, oportunitatea dezvoltării proprii afaceri). De asemenea menținerea tinerilor din categoria A va fi realizata prin oportunitatea de a obține o finanțare de 25000 euro pentru înființarea proprii afaceri.

Evenimentele organizate în proiect, sesiunile de mentorat, sesiunile de formare vor putea fi un canal de transmitere a mesajelor GT către actori instituționali relevanți având în vedere ca la finalul acestora se va completa un chestionar de feedback ce va sta la baza dezvoltării ulterioare a proiectului, ale caror acțiuni vor fi adaptate nevoilor și specificităților întâlnite pe perioada implementării, dar si armonizat cu așteptările GT privind dezvoltarea proprii persoane.

DESCRIEREA GRUPULUI ȚINTĂ

Grupul țintă va fi format din 375 persoane din Regiunea Centru, dintre care min.30% sunt încadrați în categoriile C si D după profilare) și care aparțin următoarelor grupe :

1. Persoane cu vârsta între 16 si 29 de ani care nu urmează nici o forma de educație sau formare și care nu sunt ocupate pe piața muncii, care sunt înregistrate si profilate de către SPO.
2. Persoane cu vârsta între 16 si 29 de ani care nu urmează nici o formă de educație sau formare și care nu sunt ocupate pe piața muncii ce nu sunt înregistrate și profilate de catre SPO. Aceste persoane vor fi direcționate către SPO în vederea înregistrării și profilării în conformitate cu normele legale în vigoare

Grupul țintă este structurat după cum urmează:

- ❖ 40 persoane de etnie roma;
- ❖ 100 persoane din mediul rural;
- ❖ 120 persoane de sex feminin;
- ❖ 60 șomeri de lunga durata;
- ❖ 30 persoane inactive.

Valoarea adaugata a proiectului asupra grupului tinta:

1. Formarea profesionala:

Beneficiilor oferite prin proiect urmare a asigurării unui pachet integrat și complex de formare ce contribuie la dezvoltarea lor profesională, creând astfel, premisele adaptării la evolutia pieței muncii putând aspira la un loc de munca mai bun si mai bine plătit. Proiectul contribuie la informare GT cu



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 -2020

Axa prioritară 1: Locuri de muncă pentru tineri

Obiectiv specific: OS 1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile; OS 1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: "Viitor pentru tinerii NEETs Regiunea Centru"

Contract nr. POCU/991/1/3/154855

privire la oportunitățile de formare profesională, informație ce este deficitară acestora și mai ales persoanelor din mediul rural și a celor cu nivel redus de educație. De asemenea, prin proiect se oferă posibilitatea ca GT să fie direct implicat chiar și în redefinirea tehnicilor și metodelor de realizare a activității întreprinderilor unde se vor angaja acumulând cunoștințe noi și adaptate progresului social și tehnologic.

2. Antreprenoriatul

Stimularea antreprenoriatului ca parte a sistemului de ocupare aduce o serie de beneficii evidente GT prin oferirea acestora de oportunități clare cu privire la o viață independentă pentru sine și familia sa dar și ca vector de sprijin a celor mai vulnerabili din comunitatea în care antreprenorul activează oferindu-le acestora un loc de muncă adecvat situației sociale a lor. O afacere proprie asigură marja de ieșire din marginalizare inclusiv pentru sine ca antreprenor dar și oferirea de oportunități de realizare a unui venit în funcție de munca prestată și implicarea sa în dezvoltarea propriei afaceri. O astfel de afacere este o sursă de venit și de favorizare a creșterii numărului de locuri de muncă pentru membri gospodăriei dar și pentru comunitate, este puntea spre cunoașterea de noi antreprenori de succes și deci spre dezvoltare.

3. Angajarea

Prin implementarea măsurilor, așa cum sunt ele descrise în cadrul proiectului, se asigură o intervenție integrată asupra GT prin oferirea tuturor persoanelor incluse în această activitate a serviciilor de mediere a muncii și formare profesională calificare. Se asigură în acest sens un proces clar de integrare profesională a unor persoane aflate într-o situație de vulnerabilitate la momentul includerii în proiect. Beneficiul adus este acela de a asigura o încredere mai bună în sine, de a învăța cum să caute un loc de muncă și de a fi mai sigur pe sine atunci când vorbește cu potențiali angajatori și în cele din urmă calificarea și angajarea. Calificarea și programul de formare TIC organizate prin proiect conferă premisele găsirii mai ușor a unui loc de muncă mai bun și mai bine plătit, deci un venit sigur și adecvat pentru sine și familia din care face parte. Angajarea este beneficiul final al acestor activități, deci găsirea drumului spre o viață activă și deplin socială și aducerea de beneficii materiale și financiare atât comunității prin contribuțiile pe care acesta le va plăti cât și pentru familia sa prin resursele financiare suplimentare și avantajele conferite de statutul de angajat (asigurări, deschiderea spre societate, socializare, responsabilizare, etc.)

Impactul estimat asupra grupului țintă:

- ❖ Sunt informați cca. 500 potențiali beneficiari privind activitățile proiectului și posibilitatea dezvoltării unei afaceri finanțate din FSE;
- ❖ Sunt recrutate 375 persoane pentru a beneficia de sprijin (min.30% sunt încadrați în categoriile C și D);
- ❖ Sunt incluși în participarea la programele de FPC prin măsuri integrate și flexibile 300;
- ❖ Cel puțin 165 persoane vor fi angajate ca urmare a participării la serviciile de mediere a muncii;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 -2020

Axa prioritară 1: Locuri de muncă pentru tineri

Obiectiv specific: OS 1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile; OS 1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: "Viitor pentru tinerii NEETs Regiunea Centru"

Contract nr. POCU/991/1/3/154855

- ❖ Dezvoltarea competențelor antreprenoriale prin participarea a 50 de persoane la programele de formare;
- ❖ Identificarea potențialilor beneficiari de ajutor de minimis prin organizarea procedurii de selectare a planurilor de afaceri. Sunt selectate 12 planuri de afaceri pentru finanțare;
- ❖ Înființarea afacerii pentru 12 antreprenori – realizarea documentației care atestă existența firmei: 12 pers vor înființa o afacere, creând 12 locuri de muncă;
- ❖ Acordarea ajutorului de minimis pentru 12 afaceri în valoare de 25.000 euro/ afacere;
- ❖ Realizarea activităților contribuie la angajarea unui număr minim de 165 persoane ceea ce va avea un impact semnificativ asupra nivelului economic al persoanelor șomere;
- ❖ Dobândirea unei calificări pentru cel puțin 300 persoane, deschide oportunități de angajare într-un număr mai mare de ocupații.

RECRUTAREA ȘI SELECȚIA GRUPULUI ȚINTĂ

Membri parteneriatului, au identificat și au inclus pe liste de așteptare un număr de peste 100 persoane ce respecta criteriile din GT și care doresc să participe la diferite activități din proiect. Prin includerea acestora și a altora ce vor fi ulterior identificate se va contribui la creșterea gradului de ocupare în rândul persoanelor dezavantajate pe piața muncii, respectiv tinerii NEETs. Toate aceste persoane interesate să participe la activitățile proiectului au furnizat datele de contact, pentru ca, imediat după începerea proiectului să fie contactați pentru a se înscrie în activitățile proiectului. Toate aceste persoane vor fi invitate să participe la campaniile de informare și conștientizare și își vor putea depune cererile de înscriere în proiect. Pentru restul persoanelor din grupul țintă, cu care nu am intrat în contact vom aplica metodologia de identificare și selecție a grupului țintă.

METODOLOGIA DE SELECȚIE A GRUPULUI ȚINTĂ.

Identificarea și înscrierea grupului țintă se va realiza parcurgând etapele următoare:

- Lansarea activității - Lansarea activității de identificare și înscriere a persoanelor din grupul țintă se va realiza prin postarea anunțului de înscriere pe site-ul proiectului, al fiecărui partener pe rețeaua de socializare; în mass-media; în spații din cadrul instituțiilor care sunt frecventate de membri GT.
- Realizarea bazei de date - Baza de date cu membri GT se va realiza printr-o amplă campanie pe mai multe paliere:
 - identificare și înscriere a grupului țintă la care vor participa persoane interesate de activitățile proiectului, oportunitățile de a participa la sesiunile de formare, principalele condiții pentru a beneficia de aceasta, indicatorii de rezultat care vizează în principal angajarea și dezvoltarea de afaceri din regiunile proiectului;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 -2020

Axa prioritară 1: Locuri de muncă pentru tineri

Obiectiv specific: OS 1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile; OS 1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: "Viitor pentru tinerii NEETs Regiunea Centru"

Contract nr. POCU/991/1/3/154855

- vizite de identificare a grupului tinta (min. 5) la stakeholderi cu care sunt deja încheiate parteneriate, dar și la alte entități locale ce pot sprijini procesul de selecție (ONG-uri, autorități publice locale, agenții de ocupare, asociații de afaceri, camere de comerț și sindicate, angajatori, etc) care se vor finaliza cu completarea bazei de date cu persoanele membri GT;
 - întâlniri face-to-face cu potențiali membri ai grupului tinta;
 - paginaweb și rețeaua de socializare vor fi populate cu informații despre procesul de înscriere, instrument de comunicare care poate fi utilizat de către cei interesați pentru înscriere în baza de date cu potențial grup tinta;
 - se vor disemina pliante privind programe de formare, avantajele ocupării pe piața muncii, la evenimente publice/prin canale electronice/mass media/direct, prin contacte cu beneficiari/factori interesați;
 - utilizarea bazei de date existente deja la S, P1, P2.
- Realizarea dosarului GT.

Selectia se va realiza pe principiul primul venit-primul servit, cu condiția îndeplinirii criteriilor de eligibilitate și completării/punerii la dispoziție a tuturor documentelor necesare. Persoanele care s-au aratat interesate de proiect în urma realizării acțiunilor de mai sus vor intra în procesul de selecție.

Activitățile proiectului vin în întâmpinarea soluționării problemelor identificate la nivelul grupului țintă. Astfel, prin programul complex de informare și conștientizare, mediere a muncii și formare profesională proiectul propus răspunde perfect principalelor nevoi ale persoanelor din grupul tinta, respectiv

:

- ✚ lipsa de cunoștințe și de informare cu privire la oportunitățile existente în societate ca urmare a abandonului timpuriu al școlii și al plafonării intelectuale;
- ✚ lipsa abilităților de adaptare la schimbările structurale cu care se confruntă societatea ce se afla într-un continuu progres și pe cale de consecință și la schimbările pieței muncii (dispariția unor ocupații și apariția altora, progresul tehnologic, etc.)
- ✚ lipsa unor programe naționale și mai ales în cultura organizațională a angajatorilor care să combună sprijinul social cu măsurile de activare socială și pe piața muncii
- ✚ lipsa de capital care să poată face posibilă dezvoltarea proprie prin participarea la cursuri de formare sau continuarea studiilor, dar și înființarea unei afaceri proprii ce ar conferi o liniște familială aducând resursele necesare traiului zilnic.

Principalii factori care contribuie la păstrarea unor valori ridicate pentru rata somajului în rândul tinerilor NEETs sunt: nivelul scăzut de educație și pregătire a tinerilor la momentul tranziției spre piața muncii, neconcordanța dintre calificările tinerilor și abilitățile cerute de angajatori, impactul încă redus



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 -2020

Axa prioritară 1: Locuri de muncă pentru tineri

Obiectiv specific: OS 1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile; OS 1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: "Viitor pentru tinerii NEETs Regiunea Centru"

Contract nr. POCU/991/1/3/154855

al schemelor de ucenicie și al stagiilor, asteptările ridicate ale tinerilor de la un loc de muncă (salariul, mediul de lucru, alte beneficii), oferta limitată de locuri de muncă, nesiguranța generate de pandemia COVID19 în rândul angajatorilor.

GT va fi selectat cu respectarea conceptelor de egalitate de șanse și indiferent de sex, religie, orientare sexuală, rasă, naționalitate, etnie, limba, convingeri, gen, handicap. În vederea eliminării riscului de abandon în cadrul acestei selecții, listele candidaților admisi se vor suplimenta față de numărul prezentat mai sus cu un anumit număr de persoane cu statut de rezerve – acest număr fiind stabilit de S cu input de la P1.

ATRAGEREA, MOTIVAREA ȘI MENTINEREA. Proiectul își propune să mențină atenția și dorința de implicare a persoanelor din grupul țintă.

Astfel, prin intermediul proiectului vor fi asigurate mecanisme de atragere, motivare, mentinere:

- ✚ constientizarea beneficiilor participării la proiect;
- ✚ semnarea angajamentelor din documentele de grup țintă;
- ✚ includerea în cadrul metodologiilor de implementare a activităților, în cadrul contractelor de formare și subvenționare, a proiectului vor fi incluse clauze prin care beneficiarul măsurilor (grupul țintă) va trebui să îndeplinească unele condiții (ex.: să nu absenteze mai mult de 10 % nemotivat de la cursuri și să termine cursul, restituirea banilor din micro-grant în cazul în care nu reușesc să asigure o afacere sustenabilă, măsuri concrete de raportare și verificare a modului de utilizare a subvenției etc.
- ✚ participarea la programe personalizate de mediere a muncii și de job shadow);
- ✚ participarea la programe complexe de calificare adresate tinerilor NEETs și la programe de formare de scurtă durată angajaților;
- ✚ program de formare în vederea dezvoltării competențelor antreprenoriale ale tinerilor NEETs
- ✚ posibilitatea castigării de subvenții în cadrul programelor de formare
- ✚ finanțare de 25.000 euro pentru înființarea propriei afaceri;

Fiecare activitate concretă din proiect, cu respectarea principiilor egalității de șanse și nediscriminării, va avea propriile instrumente mult mai complexe și adaptate specificului activității respective astfel încât, rezultatul final al intervenției să fie cel eficient și care să contribuie la atingerea obiectivului general al proiectului, respectiv dezvoltarea competențelor profesionale și creșterea ocupării în rândul persoanelor vulnerabile, inclusiv a tinerilor NEETs, contribuind la eliminarea / diminuarea riscului de sărăcie și excluziune socială.

Implementarea unor proceduri specifice și concrete (Acțiuni corective și preventive și Evaluarea periodică a satisfacției beneficiarului măsurilor noastre, chestionare de evaluare a sesiunilor de formare, feedbackul oferit în activitatea de mediere a muncii, etc) vor asigura posibilitatea echipei de



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 -2020

Axa prioritară 1: Locuri de muncă pentru tineri

Obiectiv specific: OS 1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile; OS 1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: "Viitor pentru tinerii NEETs Regiunea Centru"

Contract nr. POCU/991/1/3/154855

management și de implementare să elimine riscurile în ceea ce eventuale abandonuri ale GT și deci succesul proiectului. Așadar, grupul țintă se va menține datorită beneficiilor oferite prin proiect urmând asigurarea unui pachet de servicii directe (informare, formare, angajare, mentorat afaceri, subvenținare afaceri) suport pentru a avea un program de succes, precum și prin stimularea implicării active a acestora.

Modalitatea și regulile acordării subvențiilor vor fi prezentate grupului țintă în mod transparent, prin intermediul unor metodologii specifice, înainte de desfășurarea competiției planurilor de afaceri. De asemenea, în organizarea activităților proiectului, pentru a asigura tuturor șanse egale, toate persoanele din GT vor fi evaluate în același mod, după aceleași criterii, indiferent de momentul în care vor intra în activitățile proiectului. Până la finalizarea implementării proiectului se va menține o legătură directă cu fiecare membru al grupului țintă în vederea urmăririi evoluției acestuia și obținerii documentelor necesare contorizării la una sau mai multe categorii de indicatori.

9. CRITERII DE SELECȚIE

9.1. Criterii de selecție pentru întreg grupul țintă al proiectului vizează motivarea și potențialul grad de implicare al persoanelor din GT în activitățile proiectului. Criteriile primare de selecție sunt:

- ✓ Număr mare de persoane interesate să participe la activitățile proiectului (formare, mentorat, angajare, dezvoltarea unei afaceri);
- ✓ Persoane din mediul rural sau urban, de sex feminin, persoane de etnie roma, șomeri de lungă durată și persoane inactive, din Regiunea de implementare ale proiectului

Criteriile de selecție a grupului țintă sunt:

- ✓ îndeplinirea criteriilor de eligibilitate;
- ✓ depunerea unui dosar de candidatură în termenul stabilit de echipa proiectului, incluzând toate documentele de înscriere corect completate

9.2. Condiții de eligibilitate pentru întreg grupul țintă

1. La selecție pot participa persoane care îndeplinesc cumulativ următoarele criterii de eligibilitate, respectiv:
 - Persoane cu vârsta între 16 și 29 de ani care nu urmează nici o formă de educație sau formare și care nu sunt ocupate pe piața muncii, care sunt înregistrate și profilate de către SPO;
 - Persoane cu vârsta între 16 și 29 de ani care nu urmează nici o formă de educație sau formare și care nu sunt ocupate pe piața muncii ce nu sunt înregistrate și profilate de către SPO. Aceste



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 -2020

Axa prioritară 1: Locuri de muncă pentru tineri

Obiectiv specific: OS 1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile; OS 1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: "Viitor pentru tinerii NEETs Regiunea Centru"

Contract nr. POCU/991/1/3/154855

persoane vor fi direcționate către SPO în vederea înregistrării și profilării în conformitate cu normele legale în vigoare;

- Au domiciliul / reședința în Regiunea de dezvoltare Centru;
 - Au vârsta cuprinsă între 16 – 29 ani;
 - Sunt înregistrați și profilați de SPO (ne vom asigura de realizarea acestei acțiuni pe perioada selecției grupului țintă).
 - Nu au participat la alte programe de formare profesională, finanțate din fonduri europene sau bugetul asigurărilor sociale, în același domeniu de calificare/recalificare.
2. Regula "primul venit, primul servit", cu condiția îndeplinirii criteriilor de selecție a GT stabilite prin proiect și pentru realizarea numărului asumat al grupului țintă și până la completarea grupelor aferente cursurilor de formare și evenimentelor prevăzute.

10.ETAPE DE REALIZARE A PROCESULUI DE SELECȚIE

Metodologia de selecție a grupului țintă cuprinde următoarele etape:

- a) Derularea acțiunilor de identificare și înscriere a grupului țintă la care vor participa persoane interesate de activitățile proiectului, prin: vizite de identificare a grupului țintă (min. 5) la stakeholderi cu care sunt deja încheiate parteneriate, dar și la alte entități locale ce pot sprijini procesul de selecție (ONG-uri, autorități publice locale, agenții de ocupare, asociații de afaceri, camere de comerț și sindicate, angajatori, etc) care se vor finaliza cu completarea bazei de date cu persoanele membri GT; întâlniri face-to-face cu potențiali membri ai grupului țintă; paginaweb și rețeaua de socializare vor fi populate cu informații despre procesul de înscriere, instrument de comunicare care poate fi utilizat de către cei interesați pentru înscriere în baza de date cu potențial grup țintă; diseminarea de pliante privind programe de formare, avantajele ocupării pe piața muncii, la evenimente publice/prin canale electronice/mass media/direct, prin contacte cu beneficiari/factori interesați; utilizarea bazei de date existente deja la S, P1, P2.
- b) Contactarea persoanelor eligibile - Se vor contacta persoanele din baza de date realizată la scrierea proiectului, de asemenea, se vor contacta și alte persoane identificate ca fiind eligibile prin intermediul altor canale de comunicare detaliate mai sus.
- c) Înregistrarea dosarelor - În această etapă se vor primi și se vor înregistra dosarele de înscriere (transmise pe e-mail sau în original).
- d) Evaluarea dosarelor de înregistrare în grupul țintă - se va realiza în baza criteriilor menționate anterior, se vor transmite solicitări de completare dacă va fi cazul, iar persoanele care au primit



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 -2020

Axa prioritară 1: Locuri de muncă pentru tineri

Obiectiv specific: OS 1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile; OS 1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: "Viitor pentru tinerii NEETs Regiunea Centru"

Contract nr. POCU/991/1/3/154855

confirmarea corectitudinii și completitudinii documentelor transmise pe email, vor depune dosarele în original, la o adresa care va fi comunicată ulterior.

- e) Comunicarea rezultatelor selecției se va face după verificarea dosarelor de candidatură - persoanele vor fi informate telefonic/ email, sau prin postarea pe site-ul proiectului, cu privire la admiterea, respingerea, sau situarea pe lista de rezervă a proiectului. Selecția se va face pe baza principiului "primul venit, primul servit". Lipsa unuia dintre documente, precum și neîndeplinirea criteriilor de selecție descrise anterior conduce automat la eliminarea candidatului din grupul țintă al proiectului și se va apela, astfel, la lista de rezervă, până la completarea celor 375 de locuri.

Nu au voie să participe la activitățile proiectului în calitate de GT angajații liderului de proiect și ai partenerilor acestuia, precum și rudele acestora. Transparența procesului de selecție și accesul nediscriminatoriu se va asigura prin: tabele nominale centralizate lunar cu grupul țintă selectat vor fi postate la sediile S și pe site-ul proiectului; va fi anunțat programul orar de înregistrare a dosarului GT la sediile S, P1, P2 sau direct la experții grup țintă GT. Se va proceda la verificarea dosarelor GT și includerea în procedura de selecție; selectarea GT; Pe baza dosarului GT, a politiciii „primul venit, primul servit”, echipa de experți va proceda la selecția celor 375 de persoane cu potențial de a fi parte a proiectului. Accentul în sesiunile de informare și de selecție a GT se va pune și pe conștientizarea persoanelor de sex feminin astfel încât, acestea să fie mult mai prezente în activitățile proiectului știindu-se că ponderea femeilor antreprenor este mult mai mică decât cea a persoanelor de sex masculin. Astfel, în proiect ne propunem ca prin toate acțiunile întreprinse să sprijinim cca.30% din GT să fie de sex feminin și min 30% încadrați în gradul C și D de ocupabilitate.

Mentionăm ca GT va participa la mai multe activități din proiect astfel încât investiția proiectului să fie sustenabilă și acumularea de cunoștințe și abilități să fie multiplă pentru a putea ca acesta să-și crească șansa de a avea un loc de muncă și să ajute întreprinderea prin punerea în practică a noilor cunoștințe acumulate.

10.1. Înscrierea persoanelor din GT în cadrul proiectului

Înscrierea persoanelor din GT în cadrul proiectului se va face cronologic în funcție de data primirii documentelor de înscriere până la epuizarea locurilor disponibile pentru alcătuirea indicatorului asumat. Lipsa unuia dintre documente, precum și neîndeplinirea criteriilor de selecție descrise anterior vor conduce automat la eliminarea candidatului din grupul țintă al proiectului și se va apela, astfel, la lista de rezervă, până la completarea celor 375 de locuri pentru participarea la activitățile proiectului.

Persoanele GT vor fi sprijinite în realizarea Dosarului GT, iar înscrierea unei persoane în cadrul proiectului se va considera completă după ce sunt colectate următoarele documente:



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 -2020

Axa prioritară 1: Locuri de muncă pentru tineri

Obiectiv specific: OS 1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile; OS 1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: "Viitor pentru tinerii NEETs Regiunea Centru"

Contract nr. POCU/991/1/3/154855

1. Cerere de înscriere/ declaratie de intentie, semnat - *Anexa 1 la metodologia de selecție;*
2. Declaratie de eligibilitate, semnată - *Anexa 2 la metodologia de selecție;*
3. Declarație de angajament - *Anexa 3 la metodologia de selecție;*
4. Declaratie de consimțământ/Acord privind prelucrarea datelor personale, semnata - *Anexa 4a și 4b la metodologia de selecție;*
5. Declarația privind conflictul de interese (etapa II) – *Anexa 5*
6. Declarație pe propria răspundere formare profesională - *Anexa 6 la metodologia de selectie*
7. Declarație privind evitarea dublei finanțări - *Anexa 7 la metodologia de selectie*
8. Formular de înscriere în GT (conform Manualului Beneficiarului POCU), completat integral, semnat;
9. Diplome/documente de studii, certificate pentru conformitate cu originalul;
10. Copie a cărții de identitate/dovada rezidenței în regiunile proiectului, certificata pentru conformitate cu originalul.
11. Certificat de nastere (copie)
12. Ceritificat de casatorie (daca este cazul)
13. Adeverinta profilare AJOFM

10.2. Verificarea condițiilor eliminatorii și validarea dosarelor de înscriere

Dosarele de înscriere în cadrul proiectului vor fi verificate de către experții grup țintă pe parcursul perioadei de recrutare, până la expirarea perioadei de înscriere în proiect.

Atribuțiile specifice ale experților care realizează selecția grupului țintă vizat în cadrul proiectului sunt:

- Promovează proiectul pentru atragerea grupului țintă la serviciile oferite în cadrul proiectului;
- Recrutează, implică și asigură menținerea în proiect a persoanelor din grupul țintă;
- Selectează actele necesare înregistrării grupului țintă în proiect;
- Întocmeste anexele de înregistrare a grupului țintă;
- Desfășoară activitatea de informare, organizează evenimente, conferințe în cadrul proiectului, informează publicul țintă, identifică locații necesare implementării cu succes a proiectului, distribuie materiale necesare;
- Participa alături de membrii echipei de implementare la elaborarea metodologiilor și procedurilor de lucru relevante
- Discuta individual cu persoanele din GT în vederea luării în evidență pentru participare la activitățile proiectului;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 -2020

Axa prioritară 1: Locuri de muncă pentru tineri

Obiectiv specific: OS 1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile; OS 1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: "Viitor pentru tinerii NEETs Regiunea Centru"

Contract nr. POCU/991/1/3/154855

- Verifica documentele prezentate de persoanele care urmeaza sa fie înregistrate si le sprijina, daca este cazul, sa-si completeze aceste documente. Preia aceste documente în vederea completarii dosarului;
- Completează formularul de înregistrare a grupului ținta pentru fiecare persoana înregistrata;
- Completeaza si actualizeaza documentele de evidenta conform metodologiei relevante;
- Aigura programarea si supervizeaza procesul de participare a membrilor GT la sesiunile de mediere a muncii, sesiunile de formare, etc;
- Se asigura de participarea persoanelor din grupul țintă la activitățile proiectului.

Persoanele implicate în evaluarea candidaturilor în cadrul procesului de selecție vor respecta următoarele reguli:

- exercitarea atribuțiilor cu onestitate, corectitudine și responsabilitate;
- evaluarea obiectivă, pe baza criteriilor stabilite;
- păstrarea confidențialității datelor cu caracter personal ale participanților;
- respectarea metodologiilor și termenelor stabilite.

10.3. Anunțarea rezultatelor finale (titulari și rezerve)

În urma încheierii perioadei de recrutare grup țintă, experții de grup țintă vor întocmi un Proces verbal de selecție care va avea anexat o listă cu numele candidaților declarați admiși, precum și persoanele propuse pentru pozițiile de rezervă. Procesul verbal de selecție va fi avizat si aprobat de managementul proiectului.

În vederea realizării Cererii de rambursare membrii echipei de implementare a proiectului se vor asigura ca toate documentele prevăzute în această Metodologie sunt întocmite corespunzător, conțin toate semnăturile sau avizele solicitate, iar documentele din dosarele de selecție sunt ordonate conform listei documentelor.

Documentele justificative pentru activitatea de selecție, precum și referitoare la grupurile țintă vor fi: dosarele de selecție (cu toate anexele precizate în această Metodologie), procesul verbal de selecție întocmit de experții de grup țintă.

Persoanele selectate în cadrul grupului țintă al prezentului proiect care nu respectă Declarația/angajament de participare la activitățile proiectului vor fi eliminați din cadrul grupului țintă, locul lor fiind ocupat de alți candidați de pe lista de rezerve în funcție de poziția/ierarhia ocupată în lista finală.

ANEXE

Lista anexelor:



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Capital Uman 2014 -2020

Axa prioritară 1: Locuri de muncă pentru tineri

Obiectiv specific: OS 1.1 Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile; OS 1.2 Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Titlul proiectului: "Viitor pentru tinerii NEETs Regiunea Centru"

Contract nr. POCU/991/1/3/154855

- **Cerere inscriere in proiect – ANEXA 1**
- **Declaratia eligibilitate – ANEXA 2**
- **Declaratie de angajament – ANEXA 3**
- **Acord de prelucrare date personale DGPR – ANEXA 4a**
- **Acord de prelucrare date personale DGPR – ANEXA 4b**
- **Declarația privind conflictul de interese (etapa II) – ANEXA 5**
- **Declaratie pe propria raspundere formare profesionala – ANEXA 6**
- **Declaratie dubla finantare – ANEXA 7**
- **Formularul de inregistrare a grupului tinta - ANEXA 8 din Manualul beneficiarului**